



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 9 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-019

## 【傑出 113 系列】

### 追訴犯罪、實現正義—國家公益的守護者

#### 臺灣臺北地方檢察署主任檢察官曾揚嶺

曾揚嶺主任檢察官，一位充滿堅持與奉獻精神的司法工作者，多次偵破重大案件，為國家社會作出卓越貢獻。今(113)年公務人員傑出貢獻獎得獎的榮譽，是對他的肯定，更是對司法體系中每位努力工作者的致敬。

來自苗栗三灣的客家小村，曾主任檢察官自幼培養了獨立自主的性格。求學過程中，他鍛鍊出強大的協調能力，並深刻領悟到解決問題需要深入本質的道理。在長達 16 年的檢察官生涯中，他始終堅守「誠慧健毅、明辨篤行」的信念，堅持追求司法公義。

曾主任檢察官始終致力於解決社會上的重大犯罪問題。在偵辦「臺版柬埔寨詐騙案」時，他和團隊冒著風險成功營救出 58 名被害人，一舉打擊詐騙集團。面對滿身是傷、眼中充滿恐懼的被害人，曾主任檢察官深知，這不僅是生命的救援，也是他職業生涯中最具意義的時刻。

除了偵破刑案，他也推動國家犯罪防治及司法保護業務，著重從源頭打擊犯罪。他擔任情資研析小組窗口，帶領團隊破獲全臺首宗廣告投放商勾結詐團投放詐騙廣告案，從源頭打擊詐騙犯罪。他

也積極推廣司法保護業務，強化社會安全網，推進柔性司法的理念，確保人民權益得到保障。

此外，曾主任檢察官以創新的思維應對日益複雜的犯罪手法，尤其在面對網絡詐騙及虛擬貨幣相關案件時，展現了突破傳統模式的能力。他曾與境外交易所合作，突破了虛擬資產查扣困境，創下我國首宗扣押境外交易所虛擬貨幣的先例，為日後類似案件提供了重要參考。

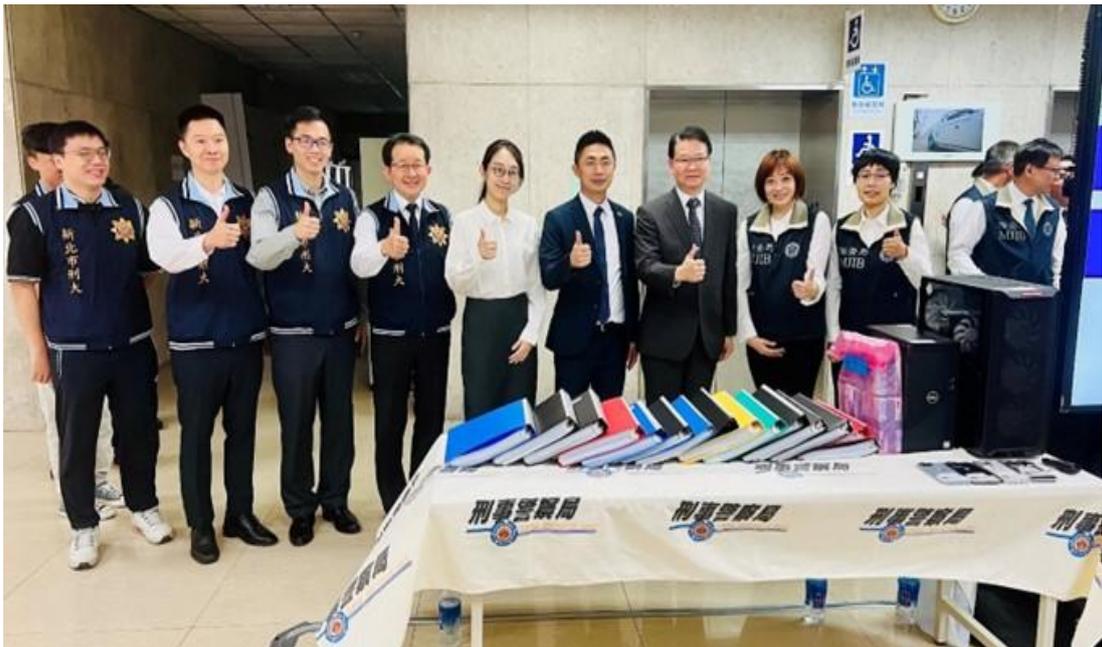
除了辦案，曾主任檢察官的貢獻也延伸至法制改革。他參與了「打詐五法」的修訂，並在擔任反賄選海報代言人時，展現了政府機關查察賄選的決心。他深信，只有從法律層面完善體制，才能真正遏止犯罪，捍衛社會公平。

曾主任檢察官謙遜地將成功歸功於團隊合作，強調每一位同事在案件偵辦中的專業與努力。他親自參與案件督導，與團隊並肩作戰，整合司法資源，確保每件案件都能高效率且公正地處理。

公務人員傑出貢獻獎的榮譽屬於每一位與他並肩作戰的團隊成員，是對所有在司法領域奮鬥的專業人員的一個鼓勵與啟示，是對更大責任的承擔，也是未來更多挑戰的開始。他將繼續在檢察官崗位上，摘奸發伏、伸張正義、扶助弱勢，全力為守護人民權益與維護社會正義不懈奮鬥。



113年公務人員傑出貢獻獎得獎人：臺灣臺北地方檢察署主任檢察官曾揚嶺(中)。圖/曾揚嶺提供



王○交易所詐銷虛擬貨幣案偵辦團隊於重大電信網路詐欺案件查緝成果記者會(右4)。圖/曾揚嶺提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 9 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-020

## 【傑出 113 系列】

### 智慧轉型、行動永續—前瞻領航 AI 翻轉財政資訊的架構師

#### 財政部財政資訊中心主任張文熙

張文熙主任在財政部任職 4 年多，憑藉對資訊科技的熱情和跨領域知識，成功推動多項創新應用。在他的帶領下，財政資訊中心在改善民生服務方面取得了顯著成效。今(113)年公務人員傑出貢獻獎獲獎的榮耀，是對他創新成果的肯定，也是對財政資訊化領域的一大鼓舞。

張主任的個人特質，首先體現在他對工作與學術的高度熱情。他堅信「將興趣與問題解決方案結合，才能持續改善」，並以此為指導，將資訊科技與公務工作的需求緊密結合。在推動財政資訊系統的過程中，他始終秉持求真務實的態度，將科學精神貫徹在每個設計與決策中，並不斷突破現有框架。

Covid-19 疫情期間，張主任主導設計「手機報稅」功能，透過行動電話身分認證結合行動支付簡化報稅程序，這項創新讓民眾隨時隨地都能完成報稅，113 年用戶達 200 萬以上，創造了行動報稅的新紀元。

「民眾所需的，不一定是最尖端的技術，而是符合人性和生活需要的功能。」張主任深信，技術的價值在於滿足民眾需求。他推

動的無紙雲端發票系統，便是基於這一理念，通過簡化流程和降低紙張使用，實現了環保與效能的雙贏。

「人工智慧科技的成功關鍵只有勤奮的人工投入」，張主任深知，無論科技如何發展，最終的成功仍然來自於每一個人的努力與投入。他帶領團隊在數位轉型的道路上果斷前行，將人工智慧及機器人流程自動化(RPA)引入財政部的核心業務，設計開發重要稅目 AI 輔助查審工具提升查核效率與準確率，推展 RPA 取代重複性人力工作並提高精確度，使財政部成為少數已將核心業務結合人工智慧技術，且已取得初步成果的政府機關。

未來，張主任的目標是打造一個更加永續的財稅資訊運作環境。他計劃在推動數位轉型的同時，強化人工智慧在稅務運作中的核心地位，使其成為提升效率與品質的關鍵力量。他也強調，對人工智慧的正確認知與教育將是未來工作的重點之一，幫助公務人員和社會各界理性接受並善用人工智慧技術，進而為民眾提供更精準、更高效的公共服務。



財政部雲端發票推廣頒獎活動留影。圖/張文熙提供



北區國稅局統一發票路跑活動於財政資訊中心宣導攤位合影(第3排中)。圖/張文熙提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 10 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-021

## 【傑出 113 系列】

### 韌性醫院、醫療外交—勇於面對挑戰的醫衛先鋒

#### 臺北榮民總醫院醫師兼副院長李偉強

在臺灣醫療界，有一位精通臨床醫學並在公共衛生領域深耕多年的醫師，他是今（113）年公務人員傑出貢獻獎的得獎人—臺北榮民總醫院醫師兼副院長李偉強，多年來秉持熱忱與專業，不斷突破醫療與公共衛生的邊界，力求為病人與社會創造最大福祉。

李副院長的故事始於在國立陽明醫學院的求學時光，來自南機場國宅的他，出身並不富裕，但對知識的渴望與對未來的憧憬，促使他踏上了醫學的道路。經過長期的臨床訓練與實踐，原以為自己的職業生涯將專注於病人照護，直到親身投入 921 大地震災後復原工作，開啟了他對公共衛生深刻思考的旅程。

103 年回到臺北榮總後，李副院長參與了包括重粒子癌症治療中心建置在內的一系列重大醫療項目，帶領團隊協調各方資源，推動技術創新，並促成與美國梅約醫學中心的合作，使臺灣的癌症治療達到了國際先進水平，以全臺唯一的重粒子治療中心，成功開創了胰臟癌治療的新篇章。

此外，李副院長也在數位醫療領域積極推動變革。他帶領團隊將人工智慧、精準醫療等前沿技術運用於臨床，實現智慧醫療的願

景，提升了醫療效率與品質。這些努力不僅讓臺北榮總在國內外獲得了高度評價，也使其成為全球最佳智慧醫院之一。

面臨新冠疫情的肆虐，李副院長善用了在衛生政策與醫療管理上豐富的知識和經驗，迅速應對、承擔重任，協助醫院開設專責病房並參與大規模篩檢工作，為防疫奠定了堅實基礎。他的專業與領導力在疫情期間得到充分展現，還因此獲得了美國約翰霍浦金斯大學的傑出校友獎。

李副院長的成就，不僅體現了對醫療事業的貢獻，也應證了一位醫師如何在多重角色中找到自我使命的寫照。他曾說過，人生中的每一次選擇，都是一次機會的邂逅，無論是臨床醫療、公共衛生還是醫療管理，每一個階段的經歷都讓他更堅定地走在醫療這條路上。

未來，他將繼續推動臺灣醫療的創新與發展，並以智慧醫療、精準治療及全球合作為目標，用行動詮釋這份對醫療的熱愛抱持著不變的熱忱，並將這份熱忱傳遞給更多的患者與醫療同仁。



113 年公務人員傑出貢獻獎的得獎人：臺北榮民總醫院醫師兼副院長李偉強。圖/李偉強提供



自由廣場車來速急門診勤務開始前，李副院長(中)提醒勤務重點及防疫安全。圖/李偉強提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 10 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-022

## 【傑出 113 系列】

### 機捷延伸，便民通車—推動國家交通建設的幕後功臣

#### 交通部鐵道局北部工程分局正工程司兼隊長劉建宏

公職生涯近 10 年、技術創新成果豐碩的交通部鐵道局北部工程分局正工程司兼隊長劉建宏，是一位勇於突破技術瓶頸的工程菁英，他帶領團隊克服重重挑戰，成功推動機場捷運延伸線工程，為台灣軌道建設寫下嶄新篇章，獲選為今（113）年公務人員傑出貢獻獎得獎人。

機場捷運延伸線是臺灣交通建設中的一個重要項目。這不僅是工程規模的考驗，更是技術挑戰的集中點。在劉隊長的主導下，機場捷運延伸線的多項重大工程屢屢創下佳績。在機場捷運延伸線的軌道工程中，為了解決傳統軌道設計帶來的震動與噪音問題，全線採用了「T形道版浮動式道床」特殊工法，劉隊長不僅主導本工程之設計作業，更以自辦監造的方式圓滿完工，不僅有效減振，提升附近居民生活品質，還大幅優化設備養護便利性。

在捷運系統的雙號誌系統整合問題浮現時，對當時的工程界而言，幾乎是無法解決的難題。但劉隊長並未因此退縮，而是帶領團隊一遍又一遍地推敲問題，達成了全臺首創的「雙號誌系統整合切換營運」的任務。這項技術的創新，突破了當前的工程技術難關，

更讓 A22 站如期於 112 年 7 月底通車，實現了機場捷運 A1 站到 A22 站「一車到底、便民營運」的目標。

對劉隊長而言，最讓他感到成就感的，並不僅僅是完成一項項技術突破，而是在於這些技術最終如何轉化為民眾的便利性。對他來說，捷運系統不僅是冷冰冰的鋼鐵與技術，更是千家萬戶日常生活的一部分。他的工作，正是在為民眾帶來更好的生活品質而努力。

劉隊長知道這份工作從來不是單純的職責，而是一場不斷探索與突破的旅程。「接受挑戰，不畏懼艱險；做什麼、像什麼，不畫地自限。」這句話不僅是他的座右銘，也是他人生的最佳註腳。未來，他將繼續以踏實的態度迎接新的挑戰，讓每一條軌道與車站，成為對民眾生活便利的承諾，為臺灣交通建設的未來持續書寫不凡的篇章。



雙載號誌系統列車合影。圖/劉建宏提供



號誌系統設備介紹。(右)圖/劉建宏提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 11 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-023

## 【傑出 113 系列】

### 擴增資源、應變協調—戮力提升醫療照護的堅毅勇者

#### 嘉義縣衛生局科長林淑華

公職生涯 28 年、經歷豐富多元的林淑華，是一位勇於破浪、接受挑戰的醫療改革先鋒。從臨床護理師到公衛護士，再轉任衛生局科長，她始終秉持「全力以赴」的工作態度，在艱難的醫療環境中不斷突破人力、物力的限制，為原民偏鄉民眾建立更完善的醫療網絡，獲選為今（113）年公務人員傑出貢獻獎得獎人。

林科長的醫療創新始於「樂齡假牙」政策，這是一個極具挑戰性的任務。面對縣內有 12 個鄉鎮醫療資源不足的困境，她積極邀集牙醫師公會、牙醫院所跨單位合作，募集牙科治療椅，在 6 處無牙醫鄉鎮衛生所設立服務點。從阿里山豐山村到海區東石鄉，提供遠距醫療服務，終於創造全縣牙醫照護 100% 涵蓋率。

一位阿里山的長輩裝置假牙後感動落淚，另一位百歲高齡長者終於能從輪椅站起來大口啃雞腿，這些感人時刻，正是林科長最大的工作動力。她幫助了逾 2 萬人完成假牙裝置，榮獲嘉義縣政府服務獎第一名，績效斐然。

面對新冠疫情的巨大挑戰，林科長擔任「醫療應變組」組長，展現卓越的危機管理能力。她迅速協調醫院開設專責病床，成為雲

嘉南三縣市開設床位最多的縣市，並協助跨縣市轉診病患收治；作為社區疫苗接種站指揮官，最高紀錄一天完成 1,800 人次接種。

她更創新性地建立視訊診療服務，輔導醫師操作設備，建置醫療群 LINE 群組，不分晝夜及時處理問題。疫情期間，協調醫療院所及嘉義縣政府團隊每日主動 call out 關懷確診居家隔離者，共 104,296 人次，從幼童到 90 多歲高齡長者，都得到細緻照顧，達到醫療照護不漏接的目標。

在醫療資源匱乏的原民偏鄉地區，林科長積極爭取次醫療區資源，增加 78 床量能，提供民眾就近便利的就醫環境；在阿里山鄉布建 5G 遠距醫療，克服重重困難為山區衛生室爭取重建經費，甚至歷經 14 次流標仍堅持不懈，於第 15 次終決標，已於 113 年完工。

「給民眾更好的醫療照護」是林科長不變的初心。111 年「2022 國慶焰火」及「全民運動會」期間，她整合醫療資源，在一周內設置 159 處救護站，調派 363 名醫護人員，確保活動安全。

「勇敢轉型、創新嘉義」到「勇敢超越，追求更好」，林科長始終堅信醫療的力量。她期許自己如夜空中的星光，照亮原民偏鄉民眾就醫的道路，持續為嘉義縣民築起堅實的醫療防線。



醫療爭議調解「公務組」績優獎。(右，左為嘉義縣衛生局趙局長紋華) 圖/林淑華提供



嘉義縣衛生局醫政科團隊。(中) 圖/林淑華提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 11 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-024

## 【傑出 113 系列】

### 因時制宜、精益求精—戮力守護我國外匯存底的管理者

#### 中央銀行副局長賀蘭芝

從一個自認不夠聰明、但勤奮不懈的研究者，到成為中央銀行外匯局的核心人物，今（113）年公務人員傑出貢獻獎得獎人—賀蘭芝副局長用 20 年的職涯，以「身正、意誠、服務精神」的態度，在國際金融的浪潮中，為國家的金融穩定默默築起堅實防線。

20 年前，賀副局長毅然從大學教職轉換跑道進入中央銀行，彭前總裁淮南的信任成為她職涯轉折的關鍵。她以學術訓練的嚴謹和實務工作的熱情，在外匯局一步步磨練自己，從研究員到副局長，每個階段都積極學習、勇於創新，迎接挑戰。

面對瞬息萬變的國際金融情勢，賀副局長展現出卓越的創新能力，研擬外匯存底投資組合動態調整策略，從無到有，自行建立由上而下的「資產配置分析」、「全行跨期收支分析」、「市場風險分析」等模型，自 108 年至 112 年動態調整外匯存底投資組合，平均每年盈餘繳庫數約新臺幣 1,800 億元，為國庫收入提供穩定來源。賀副局長不僅關注財務績效，更透過將綠色債券納入投資標的，積極推動國際永續金融發展，契合國際淨零碳排趨勢。

在管理方面，賀副局長也展現出令人敬佩的專業精神，針對中

央銀行內部外匯資產管理規範，主動進行全盤系統性修訂，建立邏輯清晰的內控制度。特別在國際金融法規遵循方面，她主動承擔法遵人員職責，在 97 年金融危機後的重重大變革中，發揮關鍵作用；賀副局長細讀法規內容，安排交易聯行法務專家為央行同仁進行解說，確保每一筆交易都符合國際標準。

賀副局長形容自己的職業旅程猶如「見山不是山，見山又是山」，在理論與實務的碰撞中不斷成長。即便工作性質高度機敏，她仍堅持用數據說話，用專業服務國家。

賀副局長建構的優良具體事蹟，正是全體公務人員努力不懈追求卓越的縮影。她期許自己能夠繼續吸引更多年輕後輩，共同守護國家的經濟命脈，在金融的海洋中永續發展、穩健前行。



向中央銀行同仁簡報國際金融法規。圖/賀蘭芝提供



參加國際清算銀行(BIS)「進階外匯存底管理研討會」。(前排左3) 圖/賀蘭芝提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 12 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-025

## 【傑出 113 系列】

### 迎難而上、破而後立—翻轉水庫淤積宿命創造永續價值的前瞻團體

#### 經濟部水利署—水庫更新與清淤

今(113)年公務人員傑出貢獻獎團體獎得獎者之一「經濟部水利署-水庫更新與清淤」團隊，他們把職業當志業，以守護與傳承為信念，不僅解決當前水庫淤積問題，更為未來世代留存寶貴水資源，守護土地與人民的共同記憶。

臺灣水庫先天不良，後天失調。水利署為了解決水庫淤積日益嚴重的問題，積極跨部會合作，制訂整體防淤策略，並強化水庫上游保育治理與泥砂清除措施，有效提高水庫的防淤能力，為臺灣水資源的永續穩定提供了有力保障。水利署在清淤技術上也取得了重大突破。他們採用 24 小時不間斷的抽泥船、枯水期的陸挖及颱風時期的水力排砂技術，這些多元化的清淤方法大幅提高了水庫清淤效能。此外，團隊還採取船運替代傳統砂石車運輸，大幅節省了淤泥清運成本，更顯著降低對水庫周圍交通的影響，深獲周遭民眾肯定認同，並落實節能減碳政策。

以石門水庫的排砂通道改建為例，92 年艾利颱風暴雨夾帶大量泥砂造成大停水 18 天，團隊以創新思維來規劃如何改造水庫，將原

有的石門電廠 2 號壓力鋼管改造為排砂鋼管，降低水庫濁度，更令人驚豔的是建設阿姆坪防淤隧道，當初有許多專業人士認為是不切實際的計畫，在團隊堅持不懈的努力下，不但在施工過程中克服湧水、軟弱地盤、有害氣體、斷層帶等各種地質難題，甚至在 COVID-19 疫情期間突然爆發缺工潮，團隊依然全力以赴完成這項不可能的工程。

而曾文水庫是臺灣重要的水倉，98 年莫拉克颱風帶來的泥沙，讓水庫嚴重淤積，淤積的土方量差不多有 43 棟的 101 大樓，水庫瞬間老了 20 多歲，為了讓曾文水庫回春凍齡，只靠砂石車至少要 620 萬車次，可以繞地球 1.86 圈，根本載運不完，水利署展現了創新思維和不屈不撓的精神，除了清淤新夥伴抽泥船全天不間斷抽泥外，更採用全球首例創新設計「象鼻鋼管」與「香菇頭」工法，克服地形與水位的雙重施工限制，完成曾文水庫防淤隧道工程，借洪水之力快速排除庫底高濃度泥砂，每年最大可清運 104 萬立方公尺淤泥，面臨技術挑戰與自然環境重重考驗，團隊始終堅持不懈，讓曾文水庫重獲青春。

水庫除了為臺灣提供穩定的水資源，也是臺灣經濟發展與產業轉型的基石，水庫的永續經營更攸關臺灣未來的用水安全和生活品質。近年清淤量逐年創新高，112 年清淤量創新高達 2,050 萬方，為歷年平均 3 倍，增加庫容相當於 200 億元供水經濟產值。

每當水庫滿水且水面恢復清澈，回春的景象便是水利署團隊無數日夜努力的證明。正如團隊所說：「把職業當志業，不以困難為藉口，創造水庫回春。」這句話不僅是他們的座右銘，也是他們對未來的承諾。水利署團隊的每一分努力，都是對這片土地、對未來世代的責任，他們的付出，將成為水庫永續經營的堅實根基。



113 年公務人員傑出貢獻獎得獎團體：「經濟部水利署-水庫更新與清淤」團隊合照。圖/經濟部水利署提供



曾文水庫防淤隧道香菇頭工法施工。圖/經濟部水利署提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 12 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-026

## 【傑出 113 系列】

### 健保創新 數位升級—「健康存摺」守護全民健康的跨域合作 團隊

#### 衛福部健保署「健保健康存摺，智慧健康台灣」

隨著臺灣邁入高齡社會，民眾的健康管理面臨著前所未有的挑戰。從零散的醫療資訊到數位整合，為了能夠「讓每個人輕鬆掌握自身健康」，今（113）年公務人員傑出貢獻獎得獎團體：衛福部健保署「健保健康存摺，智慧健康台灣」團隊不辭辛勞，一路突破技術障礙、跨域整合，全力守護全民的健康及尊嚴。

過去，民眾的就診紀錄、用藥歷史、檢驗報告未被妥善整合。健保署團隊拋出一個大膽的想法—打造一個以「個人為中心」的數位健康平台。

健保署團隊深知，在人口老化、醫療成本不斷攀升的時代，需透過服務、給付及數位轉型，以守護國民健康。健保署推出「健康存摺」，不僅整合西醫、中醫、牙醫的門診資料，還納入疫苗接種、成人健檢、癌症篩檢等多元資訊。民眾只需一支手機，就可以隨時掌握全家人的健康資料，協助管理自己及家人的健康。

截至今年 10 月 31 日，已有超過 1,182 萬人下載使用，累積使

用逾 4 億 5,091 萬次，成為民眾最信賴的健康夥伴，運用數位科技強化民眾健康管理，實現賴總統「健康台灣」的願景。

健保署團隊以落實知情權與健康自主為出發點設計「健康存摺」，完整呈現就醫資訊，便捷民眾查詢，提升醫療照護安全與品質。COVID-19 疫情期間更展現其價值，系統助力防疫物資領取、疫苗施打記錄查詢，並視覺化呈現 PCR 與快篩檢測結果，成為防疫的重要支柱。

健保署團隊的創新腳步從未停歇，他們透過健康存摺系統軟體開發套件(SDK)，邀請民間業者共同加值應用，目前已有 17 家廠商、34 支 App，共同投入提供民眾健康管理服務。此外，健保署團隊始終堅持資訊安全，多年來持續通過國際資安驗證，保護民眾的個人資料。

健保署團隊以數位科技重新定義「以人為本」的醫療服務。未來，他們將創造醫療與科技多元結合運用，向前延伸預防醫學、向後整合長期照護，打造全人健康照護體系；規劃系統介接穿戴裝置健康數據，豐富健康存摺收載資料，讓民眾更完整的掌握自身健康狀況，並持續以友善身心障礙者方向優化健保數位服務，達到「全民均健、智慧健康台灣」的目標。



113年公務人員傑出貢獻獎得獎團體：衛福部健保署「健保健康存摺，智慧健康台灣」團隊合影。圖/銓敘部提供



「2023 智慧城市展」展攤推廣健康存摺 SDK。圖/衛生福利部中央健康保險署提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 12 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-027

## 【傑出 113 系列】

**掌握先機、主動出擊—外商來臺研發投資創下新高**

**經濟部產業技術司—「領航臺灣-吸引國際大廠來臺設研發中心」**

在全球科技競爭的浪潮之中，今（113）年公務人員傑出貢獻獎得獎團體：經濟部產業技術司團隊，他們以銳意進取的眼光，長期關注科技發展趨勢，不僅助力臺灣產業自技術引進邁向自主創新，更在國際科技供應鏈中為臺灣找到不可或缺的地位。

面對日益複雜的地緣政治格局與全球科技競爭，美中科技戰的延燒，使國際供應鏈布局重新洗牌。團隊看準臺灣的戰略地位，以小國大戰略的精神，在機遇與挑戰並存的局勢中，提早部署、運籌帷幄。早在人工智慧（AI）尚未成為全球焦點時，他們就已經看見這項技術對未來產業的深遠影響，並鎖定國際領導企業如輝達（Nvidia）、超微（AMD）、美光（Micron）等外商，積極展開談判。

團隊肩負著引進外商來臺設立研發中心的使命，展現了出色的談判能力，從臺灣的人才資源、基礎建設，到市場對新技術的開放態度，逐一展現臺灣的獨特優勢，成功在國際賽局中勝出；近 3 年累積新增外商研發投資逾新臺幣 700 億元，創下歷史新高紀錄。

引進外商的另一項重要使命，是帶動本地企業的技術升級，團隊進一步促進國際企業與臺灣廠商的合作，如輝達與廣達、華碩、技嘉共同推出先進 AI 伺服器，提升我國的 AI 研發能量；美光則與材料及設備業者深度共創，增加對臺採購，透過「以大帶小」的合作模式，為臺灣帶來前所未有的技術突破，更創造大量就業機會。

此外，團隊同時兼顧國內科技人才培育需求，促成國際大廠與國內大學產學合作，培養半導體與 AI 人才近 7,000 人，為臺灣科技發展奠定堅實基礎。

經濟部產業技術司團隊用「借力使力」的策略，讓臺灣的 AI 與半導體產業不僅在技術層面上與世界接軌，更實現從技術引進到自主創新的轉型，創造矽盾國安無形價值，為未來臺灣 10 年科技發展超前部署。



經濟部郭部長智輝(前排右 1)與經濟部產業技術司得獎團隊合影。  
圖/經濟部產業技術司提供



113 年公務人員傑出貢獻獎得獎團體：經濟部產業技術司—「領航臺灣-吸引國際大廠來臺設研發中心」團隊合影。圖/經濟部產業技術司提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 13 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-028

## 【傑出 113 系列】

### 突破疆界、攜手 NASA—開創 AI 3D 監測新紀元卓越團隊

### 環境部立足臺灣、攜手 NASA - 開創環境 AI 3D 監測新紀元

在臺灣，有這麼一群人，以數據與科技為槍，以熱血與使命為盾，默默守護著我們的生活環境。他們是今（113）年公務人員傑出貢獻獎得獎團體：環境部團隊，用具體行動書寫了一部環境監測的華麗篇章。

76 年行政院環保署成立之初，臺灣只有零星的 19 個監測站，許多環境數據難以掌握。然而，團隊從未停下腳步，從基礎建設到尖端科技，一步步走來，鋪陳出臺灣環境監測的現代樣貌。

當臺灣 PM2.5 議題升溫時，他們早已累積十餘年的基礎數據，為污染源解析提供了堅實的依據；在氣候變遷成為全球焦點之前，臺灣已在鹿林山海拔 2,886 公尺設立國際大氣背景監測站，為國際科學研究提供寶貴數據，促使臺灣監測技術成為東亞地區的核心支柱。

過去 20 年來，團隊與美國國家航空暨太空總署（NASA）、美國國家海洋暨大氣總署（NOAA）等國際單位密切合作，完成一項又一項艱鉅的任務。其中，包括 113 年與 NASA 攜手啟動高屏 3D 空氣品質實驗，利用無人機、探空氣球及超級測站，進行垂直空間的空氣

污染物解析，這項實驗不僅是臺灣首次，也是全球監測史上的創舉，為科學研究提供前所未有的視角。

如今，團隊更善用物聯網技術，在全臺布建超過一萬點空氣品質感測器，並透過生成式 AI 分析，為污染熱區畫出「熱點地圖」，在空氣與水質監測上，生成準確的模型，成功攔截多起非法排放，為環境維護創建重要里程碑，創新技術更引起東南亞國家的關注，成功向國際輸出技術與經驗。

團隊秉持著對土地與環境的深刻承諾，用近半世紀的努力，讓臺灣環境監測從零到有，從地方拓展到國際，以無聲的數據，為世人鋪展出一片清新未來。

「用數據說話，讓智慧行動。」展望未來，團隊將繼續深化資料整合與分析，利用機器學習與生成式 AI 技術，將監測數據轉化為具應用價值的資訊庫，並透過國際合作發展衛星應用於環境監測，進一步提升大範圍空間監測能力，為全球環境治理貢獻臺灣的力量。



環境部薛前部長富盛(中灰西服)訪視與 NASA 飛航合作高屏 3D 空品實驗。圖/環境部提供



環境部彭啓明部長、施文真次長、沈志修次長與傑出貢獻團隊合影。  
圖/銓敘部提供



# 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 16 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-029

## 【傑出 113 系列】

### 消弭衝突對立 共創山林經濟—打造共享共榮的山林生命共同體團隊

#### 農業部林業及自然保育署

在臺灣的山林深處，有一群默默耕耘的保育推手，以謙卑的心，連結原住民族的智慧與政府資源，成功翻轉過去長達數十年的對立與隔閡，開啟森林共管的新篇章。他們是今(113)年公務人員傑出貢獻獎得獎團體：農業部林業及自然保育署。

臺灣的森林國有化政策，曾經讓原住民族失去傳統領域的使用權，導致政府與原住民族雙方衝突不斷，林業保育署甚至被原住民族人稱為「魔鬼」。107 年，林業保育署主動伸出橄欖枝，與苗栗南庄的賽夏部落簽訂夥伴關係，舉行傳統和解儀式並建立共管機制。這場由林署長華慶戮力促成並親自見證的歷史性和解，重新縫合族人與山林的關係，也建立政府與原住民族間互信的合作基石。

和解之後，部落在林業保育署的支持下成立賽夏合作社，開始發展以森林資源為基礎的綠色經濟，包括養蜂、段木香菇、森林療癒等多元產業。合作社從最初的 5 名社員，發展到如今超過 150 人，社員月收入從不足新臺幣 4 千元翻倍成長至 1 萬 5 千元。此外，林業保育署委託族人組成巡守隊，讓昔日的「山老鼠」變身為堅守家

園山林資源的「護林虎」，成功翻轉族人的命運，並有效杜絕盜伐現象。

隨著族人經濟的穩定，部落開始重拾民族自信與文化傳承，停辦半世紀的賽夏成年禮於 111 年重新舉行，成為文化復振的重要里程碑。而林業保育署積極復育瀕危植物「南庄橙」，更喚起了族人對傳統民族植物的記憶，並成功開發成高附加價值的產品，進一步推動產業化。

林業保育署與賽夏部落的合作，成功吸引國內 14 個族群、上百個團體前往南庄參訪及交流；此外，南庄賽夏於 111 年成為國際里山倡議夥伴關係網絡的會員，是臺灣首例加入此國際網絡的原住民合作社，成為「政府與部落協力的最佳典範」。

「山林永續」是林業保育署與原住民族共同的核心價值，持續與原住民部落推動「權利分享、責任分擔」的自然資源共管精神。未來，更將結合國立政治大學的教育資源，於 114 年在南庄賽夏傳統領域建立「PakaSan 國際文化生態教學基地」，將成功的共管模式推展至其他部落並躍昇國際典範，讓山林成為原住民的福祉，也讓森林資源永續造福世界公民。



與賽夏族簽署夥伴關係。圖/農業部林業及自然保育署提供



部落成立森林巡守隊。圖/農業部林業及自然保育署提供



## 銓敘部新聞稿

發稿日期：中華民國 113 年 12 月 16 日

發稿單位：人事管理司

聯絡人：彭司長國華

聯絡電話：(02)82366651 編號：113-030

### 【傑出 113 系列】

## 智慧減碳與資源循環—打造幸福生活與永續環境的卓越團隊

### 雲林縣政府氣候變遷辦公室：智慧減碳農業與循環永續促進

作為臺灣重要的農業大縣，雲林縣政府今（113）年榮獲公務人員傑出貢獻獎，其「雲林縣政府氣候變遷辦公室：智慧減碳農業與循環永續促進」團隊，以前瞻性的工作理念和強大的推動力，展現一個縣市在因應氣候變遷、推動地方創生上的卓越能力，並贏得國內外的高度肯定。

秉持著「低碳、負碳農業」的理念，團隊積極推動智慧科技農業轉型，於 110 年成立「因應氣候變遷專案辦公室」，同期建置「雲林數位農業行動平台」，將各鄉鎮的農業數據整合起來，運用大數據技術分析農作物生產狀況，幫助農民更精準地掌握生產變數。在口湖鄉，他們輔導臺灣鯛養殖業者建置智能魚池，不僅每池產量可達 8 萬斤，更透過太陽能板創造再生能源，每池節水高達 93%。在大埤鄉，富禮農場打造光電農場，利用物聯網技術精準控制杏鮑菇生長環境，展現農業與科技的完美結合。

團隊更將目光轉向垃圾處理和資源循環。他們通過「轉廢為能」的策略，創新性地將家戶垃圾轉製成固體再生燃料(SRF)，不僅減少

二氧化碳排放約 12 萬 8,518 公噸，還為縣庫增加收入逾新臺幣(以下同)1 億 7 千萬餘元。在畜牧業方面，將養豬場產生的畜牧糞尿轉化為沼氣發電和農地肥料，年核准農地施灌量達 261 萬公噸，年約可減少生化需氧量(BOD)1 萬 6,925 公噸、懸浮固體(SS)2 萬 1,701 噸等污染物排入河川，幫助農民節省近 5 千萬元化學肥料費用。

在地方創生領域，雲林縣更是全國標竿。縣府成立地方創生專案辦公室，整合各方資源，成功協助 15 個鄉鎮成為地方創生示範點，獲得國發會累計超過 10 億元補助。其中，水林鄉的微醺農場更以創新的碳匯量化方式，減緩溫室效應。這些成就不僅提升了縣內的農業效益，也為其他地區提供寶貴的示範經驗。

「雲林縣政府氣候變遷辦公室：智慧減碳農業與循環永續促進」團隊用他們的實際行動證明，地方政府可以成為驅動國家永續轉型的重要力量，也期待將來在各界的支持與合作下，成為全球農業與環保發展的重要示範地。



113 年獲公務人員傑出貢獻獎得獎團體：雲林縣政府氣候變遷辦公室：智慧減碳農業與循環永續促進。圖/雲林縣政府提供



雲林縣環境保護局以「轉廢為能，垃圾全循環」獲得第六屆政府服務獎「社會關懷服務類」獎項。圖/雲林縣政府提供